



FIC

FELDA INVESTMENT CORPORATION SDN. BHD.

PELAN **ANTI**RASUAH

FELDA INVESTMENT CORPORATION SDN. BHD.

2022-2027

Syarikat Milik Penuh



FELDA

PELAN
ANTI RASUAH
FELDA INVESTMENT CORPORATION SDN. BHD.
2022-2027

DITERBITKAN OLEH:



BAHAGIAN TADBIR URUS, PENGURUSAN RISIKO DAN AUDIT DALAM
Tingkat 4, Balai Felda, Jalan Gurney 1, 54000 Kuala Lumpur

HAK CIPTA TERPELIHARA

Sebarang edaran atau penghasilan semula mana-mana bahagian atau keseluruhan kandungan dalam apa jua bentuk adalah dilarang. Sebarang pengeksploitasian untuk tujuan komersial tanpa kebenaran bertulis adalah tidak dibenarkan sama sekali.

A portrait of a middle-aged man with grey hair and a goatee, wearing glasses, a dark suit, a light blue shirt, and a blue striped tie. He is sitting in a red leather office chair, leaning back with his legs crossed. The background is a blurred office environment with desks and computers.

YBHG. DATO' AMIRUDDIN ABDUL SATAR
Ahli Lembaga Pengarah

Amanat

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh
dan Salam Sejahtera,*

Alhamdulillah syukur ke hadrat Ilahi kerana dengan limpah kurnia dan izin-Nya, Felda Investment Corporation Sdn. Bhd. (FIC) berjaya membangunkan Pelan Antirasuah FIC (FICACP) 2022-2027.

Bersinambungan daripada Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 yang telah dilancarkan pada 29 Januari 2019, pembangunan FICACP ini berhasrat untuk menyahut seruan kerajaan yang mewajibkan Syarikat Berkepentingan Kerajaan seperti FIC untuk melaksanakan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) di bawah Inisiatif 6.2.1.

Saya ingin mengambil kesempatan ini untuk mengucapkan tahniah kepada pihak FIC yang telah membangunkan pelan ini. Di samping itu, setinggi-tinggi penghargaan kepada pihak Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) atas ilmu yang dicurahkan serta tunjuk ajar yang diberi dalam membantu FIC membangunkan FICACP melalui Akademi Pencegahan Rasuah Malaysia (MACA) dan Bahagian Pengurusan Integriti Agensi (BPIA).

Pelan Antirasuah ini menyatukan semua usaha berkaitan integriti, tadbir urus dan antirasuah yang merupakan salah satu penanda aras kecemerlangan dan kejayaan syarikat. Saya menyeru semua pihak khususnya petugas FIC untuk sama-sama menggembleng tenaga serta berganding bahu untuk menjadikan syarikat ini bebas daripada amalan rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa sekaligus menyahut seruan kerajaan Malaysia iaitu “Ke Arah Negara Bebas Rasuah”.

Sebagai penutup, saya ingin memetik sebahagian daripada surah al-Maidah ayat 2 untuk renungan bersama:

**“Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan takwa,
dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran.
Dan bertakwalah kamu kepada Allah, sesungguhnya Allah amat
berat siksa-Nya (bagi sesiapa yang melanggar perintah-Nya)”**

Sekian, terima kasih



YBHG. DATO' AMIRUDDIN ABDUL SATAR
Ahli Lembaga Pengarah
Felda Investment Corporation Sdn. Bhd.



Pernyataan Komitmen

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh
dan Salam Sejahtera,*

Pembangunan Pelan Antirasuah Felda Investment Corporation Sdn. Bhd. (FICACP) 2022-2027 ini selari dengan usaha kerajaan dalam memerangi jenayah rasuah melalui Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 di bawah Inisiatif 6.2.1 yang mewajibkan pelaksanaan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) untuk Syarikat Berkepentingan Kerajaan seperti FIC.

Selain itu, pembangunan FICACP juga menunjukkan komitmen FIC dalam memperkukuh integriti petugas FIC serta mengamalkan sistem tadbir urus yang efektif.

FICACP memberi penumpuan kepada empat (4) bidang utama syarikat iaitu Pelaburan, Kewangan, Perolehan dan Tadbir Urus Korporat. Di samping itu, 49 inisiatif telah berjaya diwujudkan bagi mencapai visi FICACP iaitu:

“KE ARAH FIC YANG BEBAS RASUAH DAN BERINTEGRITI MENJELANG 2027”

Saya menyeru seluruh warga FIC supaya memberikan komitmen yang penuh dalam usaha untuk menjayakan visi FICACP. Dengan ini, marilah kita berganding bahu dalam melaksanakan setiap inisiatif FICACP agar penyalahgunaan kuasa, penyelewengan dan jenayah rasuah dapat dibendung dalam kalangan warga FIC.

Di kesempatan ini, saya ingin memetik firman Allah SWT dalam surah al-Baqarah ayat 188:

“Dan janganlah kamu makan (atau mengambil) harta (orang-orang lain) di antara kamu dengan jalan yang salah, dan jangan pula kamu menghulurkan harta kamu (memberi rasuah) kepada hakim-hakim kerana hendak memakan (atau mengambil) sebahagian dari harta manusia dengan (berbuat) dosa, padahal kamu mengetahui (salahnya).”

Akhir kalam, saya merakamkan sekalung penghargaan dan setinggi-tinggi tahniah kepada Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam FIC, Jawatankuasa FICACP, Jawatankuasa Kerja FICACP dan petugas lain yang sangat komited dalam menjayakan penerbitan FICACP ini. Semoga usaha ini dapat diteruskan lagi dengan perlaksanaan, pemantauan dan penyelarasan yang efektif.

Sekian, terima kasih.

AZLAN MOHAMED ISMAIL
Ketua Pegawai Eksekutif
Kumpulan Felda Investment Corporation Sdn. Bhd.

Ringkasan Eksekutif

Pelan Antirasuah Felda Investment Corporation Sdn. Bhd. (FICACP) 2022 - 2027 ini adalah susulan daripada pelancaran Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019 - 2023 oleh YAB Tun Dr. Mahathir bin Mohamad, Perdana Menteri Malaysia ke-7, pada 29 Januari 2019. Selain itu, arahan YAB Perdana Menteri No. 1 Tahun 2018 Siri 2, No. 1 Tahun 2019 berkaitan Pemantapan Governans, Integriti dan Antirasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan Malaysia serta Perlaksanaan Pelan Antirasuah Nasional turut menjadi sumber rujukan utama kepada Felda Investment Corporation Sdn. Bhd. (FIC) dalam menubuhkan sebuah pelan antirasuah yang menyeluruh serta komprehensif.

BAHAGIAN 1

Merangkumi latar belakang FIC seperti struktur korporat, struktur organisasi, rangka kerja tadbir urus serta visi dan misi FIC. Bahagian ini juga menerangkan keperluan pembangunan pelan antirasuah lima (5) tahun di mana keperluan membangunkan FICACP didapati wajar dalam membantu FIC untuk membendung ketidaktelusan dalam pengendalian wang syarikat yang menimbulkan pelbagai spekulasi dan tohmahan yang telah memberikan imej dan persepsi negatif kepada FIC.

BAHAGIAN 2

Menangani rasuah semestinya mempunyai cabarannya yang tersendiri di mana anggaran yang dibuat oleh pelbagai badan dan organisasi antarabangsa, meletakkan kos rasuah pada US\$1 trilion di peringkat global di mana jumlah tersebut mampu menghapuskan kemiskinan seluruh dunia. Oleh itu, FIC telah menganalisis beberapa data dalaman serta luaran seperti data Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dalam memastikan fokus dan hala tuju FICACP adalah jelas dalam memerangi rasuah. Kesimpulan daripada hasil analisis, empat (4) bidang telah dikenal pasti sebagai bidang yang cenderung kepada rasuah dalam organisasi FIC iaitu pelaburan, kewangan, perolehan dan tadbir urus korporat.

BAHAGIAN 3

Merumuskan kerangka dan inti pati utama dalam penubuhan FICACP 2022-2027:

Visi

Ke arah FIC yang bebas rasuah dan berintegriti menjelang tahun 2027.

Misi

- Memantapkan kecekapan, ketelusan dan akauntabiliti warga FIC dalam setiap tatakelakuan.
- Menegakkan undang-undang pencegahan rasuah.
- Memperkukuh moral dan integriti warga FIC.

BAHAGIAN 4

Menghuraikan strategi utama dalam menjayakan FICACP serta menyenaraikan inisiatif bagi menyokong kejayaan strategi FICACP. Empat (4) strategi utama yang telah dikenal pasti ialah memantapkan kecekapan, ketelusan dan integriti dalam proses pelaburan, memperkukuhkan akauntabiliti dan integriti dalam pengurusan kewangan, mempertingkatkan keberkesanan dan ketelusan dalam proses perolehan, serta memperkasa integriti dan keberkesanan dalam proses tadbir urus korporat. Di samping itu, 49 inisiatif telah diwujudkan di mana 17 inisiatif adalah jangka pendek (1 tahun), 17 inisiatif jangka sederhana (2 - 3 tahun), 7 inisiatif jangka panjang (4 - 5 tahun) dan 8 inisiatif yang berterusan.

BAHAGIAN 5

Meliputi mekanisme pemantauan dan penilaian pelaksanaan FICACP. Ia juga merekodkan tanggungjawab semua pihak yang terlibat bermula dari pengurusan tertinggi sehinggalah ke unit peneraju inisiatif FICACP.

BAHAGIAN 6

Menyatakan komitmen FIC dalam memerangi jenayah rasuah dan menjadikan FICACP sebagai instrumen serta panduan strategik dalam memastikan segala langkah dan usaha pembasmian jenayah rasuah berjaya direalisasikan.



***“ Integrity is Doing the Right Thing,
Even When No One Is Watching ”***

- C.S. Lewis -

Kandungan

AMANAT AHLI LEMBAGA PENGARAH FIC	4
PERNYATAAN KOMITMEN KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN FIC	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
BAB 1 - PENDAHULUAN	11
1.1 LATAR BELAKANG ORGANISASI	12
1.2 RANGKA KERJA TADBIR URUS FIC	15
1.3 RINGKASAN SUBSIDIARI DAN SYARIKAT BERKAITAN	17
1.4 KEPERLUAN PEMBANGUNAN PELAN ANTIRASUAH FIC 2022-2027	22
1.5 KEPERLUAN ORGANISASI MENANGANI RASUAH DARI PELBAGAI PERSPEKTIF	23
BAB 2 - CABARAN MENANGANI RASUAH	25
2.1 LAPORAN RASUAH NEGARA DAN INDUSTRI	26
2.2 SENARIO RASUAH DAN SALAH LAKU INTEGRITI DALAM SYARIKAT	26
2.3 ANALISIS DATA: ISU DAN MASALAH INTEGRITI DAN TADBIR URUS SEBAGAI PANDUAN MERANGKA PELAN RASUAH	27
2.4 PENILAIAN RISIKO JENAYAH RASUAH	30
2.5 SENARIO RASUAH PADA MASA HADAPAN	31
BAB 3 - KERANGKA FICACP 2022-2027	35
BAB 4 - PELAN TINDAKAN	41
4.1 BIDANG KEUTAMAAN: PELABURAN	43
4.2 BIDANG KEUTAMAAN: KEWANGAN	43
4.3 BIDANG KEUTAMAAN: PEROLEHAN	44
4.4 BIDANG KEUTAMAAN: TADBIR URUS KORPORAT	44
BAB 5 - KAEDAH PEMANTAUAN DAN PENILAIAN	47
5.1 STRATEGI TERAS PERLAKSANAAN FICACP	48
5.2 PROSES PEMANTAUAN DAN PENILAIAN FICACP	49
5.3 SEMAKAN SEMULA DAN PEMBAHARUAN FICACP	50
BAB 6 - PENUTUP	53
PENGHARGAAN	55



BAB 1

Pendahuluan

*“Semarakkan integriti dan budayakan sifat amanah kerana
ianya merupakan amalan dan karakter yang menjurus kepada kebaikan”*

- Suhaifi Hussain -
Ketua Bahagian Tadbir Urus,
Pengurusan Risiko dan Audit Dalam Kumpulan FIC

1.1 *Latar Belakang Organisasi*

Felda Investment Corporation Sdn. Bhd., (FIC) ditubuhkan pada 2 Julai 2013 dan merupakan sebuah anak syarikat milik penuh Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA). Objektif utama penubuhan FIC adalah sebagai badan pelaburan FELDA untuk membantu dalam menguruskan pelaburan di samping menjana pendapatan selain daripada industri perladangan. Pada masa kini, FIC merupakan syarikat pegangan pelaburan dimana anak-anak syarikatnya terlibat di dalam industri berikut:

- i. Pelaburan hartanah
- ii. Perhotelan dan penginapan pelajar
- iii. Perdagangan dan Perkhidmatan -
 - Pembangunan infrastruktur, pengurusan dan perkhidmatan kejuruteraan
 - Perniagaan pembekalan bahan binaan

Misi

Memberikan pulangan yang kompetitif dengan potensi perkembangan yang mampan kepada para pemegang saham.

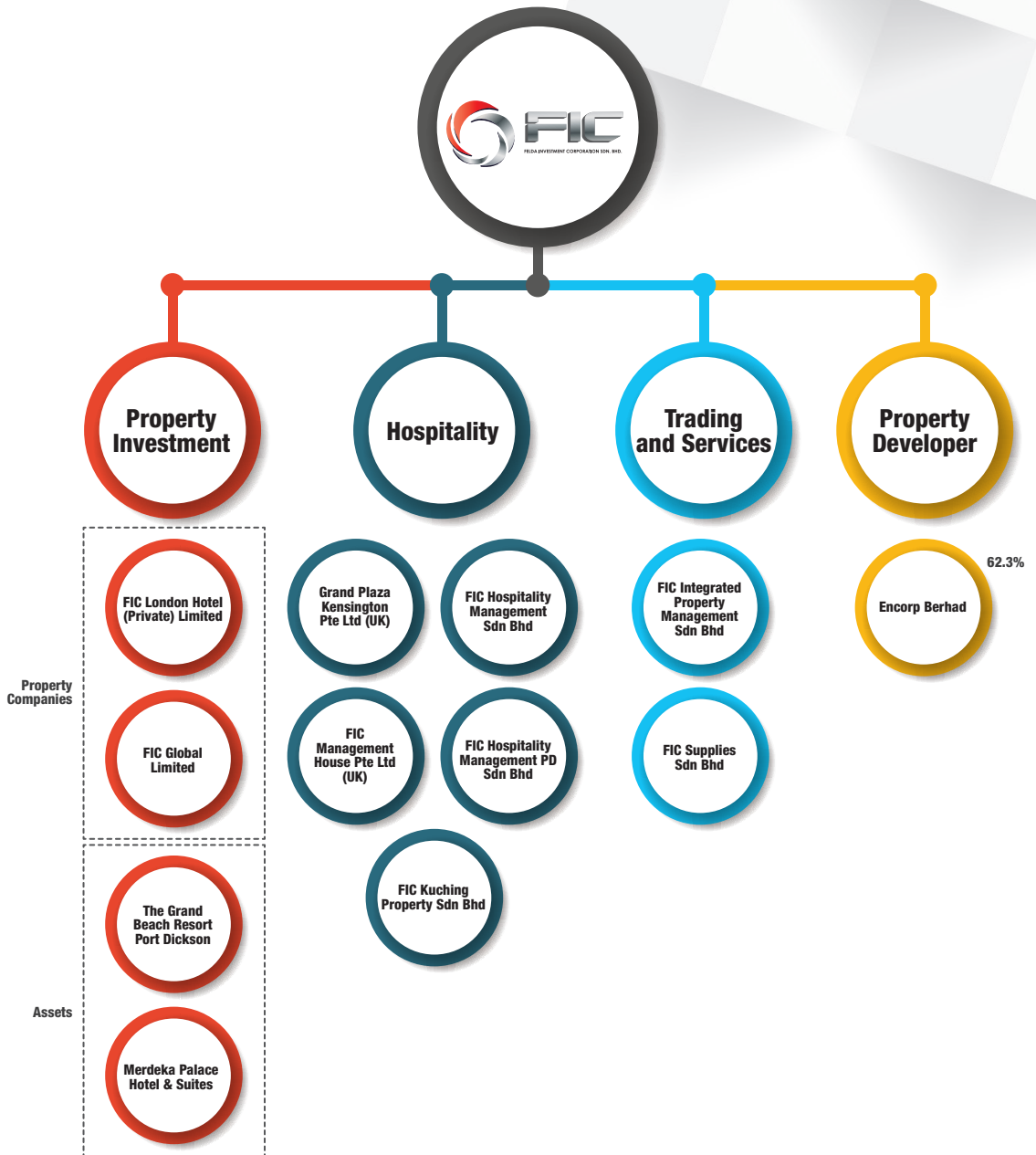
Visi

Untuk menjadi antara syarikat pegangan pelaburan yang penting di Malaysia dengan memiliki pelbagai rangkaian perniagaan di peringkat antarabangsa, menjadi majikan pilihan yang menyediakan bakat dan piawaian kerja berkualiti tinggi serta mendapat pengiktirafan di peringkat nasional.

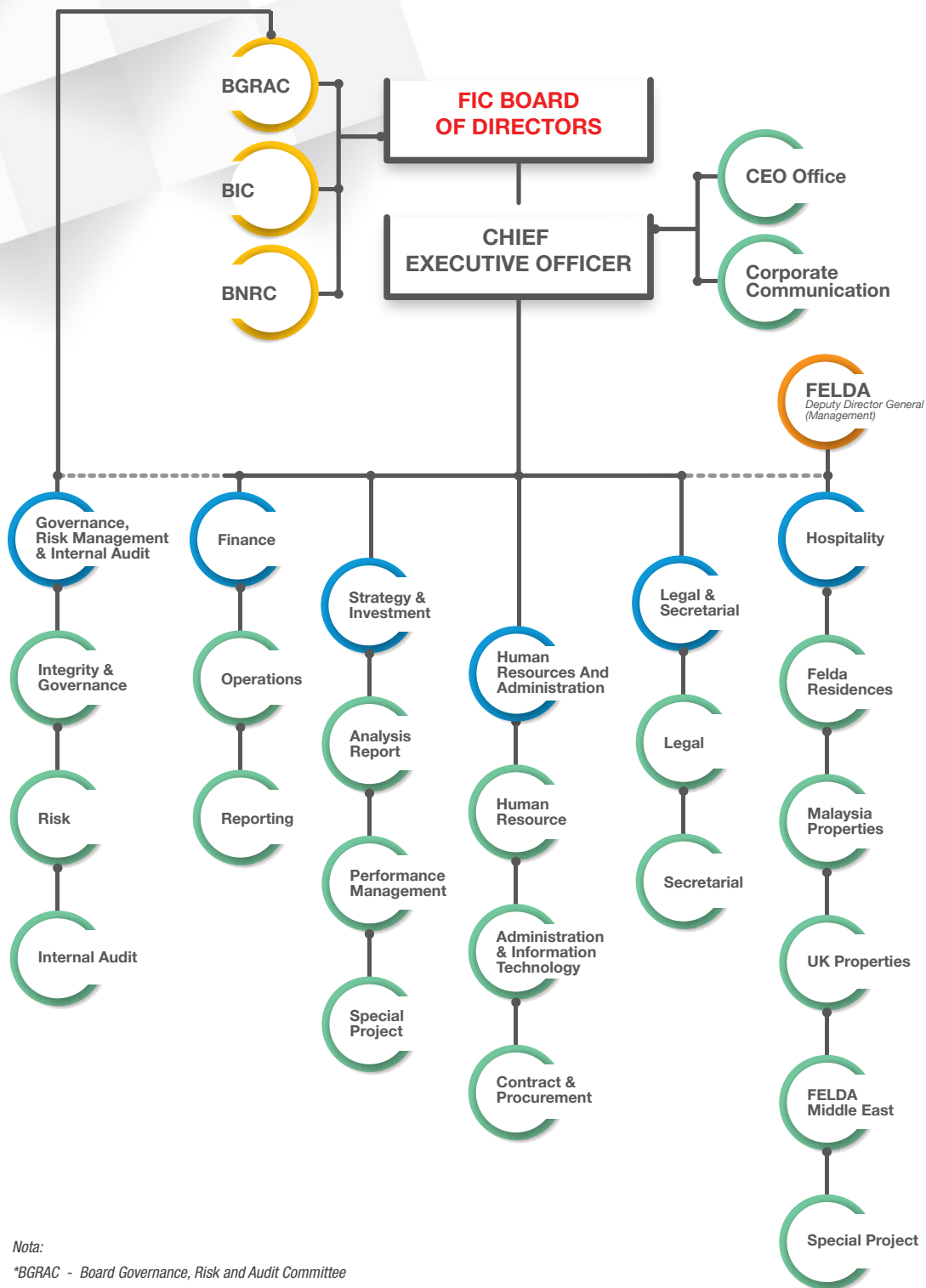
Nilai bersama FIC

- Profesional
- Berorientasikan hasil
- Bekerjasama
- Inovatif
- Integriti
- Kerendahan hati

Struktur Korporat FIC



Carta Organisasi



Nota:

**BGRAC - Board Governance, Risk and Audit Committee*

**BIC - Board Investment Committee*

**BNRC - Board Nomination & Remuneration Committee*

1.2 Rangka Kerja Tadbir Urus FIC

LIMITS OF AUTHORITY

- Mengawal selia had kuasa keputusan kewangan dan bukan kewangan syarikat

AHLI LEMBAGA PENGARAH & JAWATANKUASA LEMBAGA

- Penubuhan dan Terma Rujukan Jawatankuasa Lembaga (BGRAC, BNRC dan BIC) diluluskan oleh Ahli Lembaga Pengarah

PENGURUSAN RISIKO & RANGKA KAWALAN DALAMAN

- Polisi Pengurusan Risiko
- *Standard Operating Procedure* (SOP) Pengurusan Risiko (Laporan Pengurusan Risiko Syarikat disediakan pada setiap suku tahun)
- Pengurusan Risiko Rasuah (CRM)

PENGAUDITAN BEBAS - AUDIT DALAM & LUAR

- Audit Dalam - Piagam Audit Dalam & Prosedur Operasi Standard Audit Dalam
- Firma audit luar

PENILAIAN PRESTASI & LAPORAN

- Prestasi operasi & kewangan dibincangkan di dalam Mesyuarat Pengurusan FIC dan Mesyuarat Ahli Lembaga Pengarah
- *Key Performance Indicator* (KPI) petugas

STRATEGI, PERANCANGAN & BAJET

- Perancangan strategik FIC
- Perancangan bajet tahunan

POLISI & PROSEDUR

- 28 Polisi & Prosedur berdaftar (peringkat korporat)
- Analisa jurang (gap analysis) Polisi & Prosedur setiap 2 tahun

KOD TATALAKU & ETIKA

- Kod Tatalaku dan Etika Kumpulan FIC
- Kod Etika dan Standard Tatalaku Profesional
- Polisi Pemberian Maklumat (Whistleblowing Policy)





1.3 Ringkasan Subsidiari dan Syarikat Berkaitan

SELAMAT DATANG

HOSPITALITY



Diinspirasi daripada reka bentuk Minangkabau yang terletak berdekatan dengan pantai yang memutih di Port Dickson

The Grand Beach Resort Port Dickson, Negeri Sembilan



Lokasi strategik di tengah bandar Kuching berhadapan Padang Merdeka dan Muzium Borneo

Merdeka Palace Hotel & Suites, Kuching, Sarawak



Sebuah hotel butik yang elegan terletak di Kensington, London

Park City Grand Plaza Kensington



Penginapan Pelajar Premium yang terletak di Wembley

Felda House & Grand Felda House, Wembley



FIC SUPPLIES SDN BHD

Deliver value added quality products and services

Latar Belakang

FIC Supplies Sdn Bhd (FIC Supplies) ditubuhkan pada 3 Jun 2016. Perniagaan utama syarikat adalah berasaskan trading bagi bahan binaan. Aktiviti utama - pembekalan dan 'trading' bahan binaan kepada kontraktor bagi projek di bawah Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA). Selain itu, FIC Supplies juga mempelbagaikan bidang perniagaan kepada sektor Pertanian, Perladangan dan lain-lain. FIC Supplies terlibat secara langsung dalam menjalankan perniagaan bersama Koperasi Permodalan Felda (KPF), FGV dan lain-lain agensi.

Perkhidmatan Syarikat



Didaftarkan di bawah CIDB, MOF, FELDA, FGV, Pengurusan Air Selangor Sdn Bhd, Johor Port Berhad, Air Kelantan Sdn Bhd, KESEDAR & MINDEF

G4 Lesen Kontraktor



Projek Bekalan Air Felda 1 Malaysia, Operasi Utiliti Felda Sahabat

Paip, tangki, pemasangan paip, bahan binaan, elektrik, kabel dan lain-lain



Projek Jalan & Perparitan FELDA Premix, Jentera, Buruh dan lain-lain



Projek Rumah Kakitangan / Dewan Semai Bakti Felda Bahan binaan dan lain-lain



Program Pembangunan Peneroka (PPP) Pembekalan lembu & kambing, smart fertigation box, sistem pemakanan automatic reban ayam.



Projek Perladangan Pagar, Baja, Buruh dan Jentera Ladang.

Untuk maklumat lanjut:

FIC Supplies Sdn Bhd
Tingkat 4, Balai Felda,
Jalan Gurney 1,
54000 Kuala Lumpur
No. Tel: 03-26175000
Emel: sales.fics@fic.net.my



FIC SUPPLIES SDN BHD



@fic_supplies



FIC INTEGRATED PROPERTY MANAGEMENT

MENJALIN PERKONGSIAN MENCAPAI KECEMERLANGAN

FIC INTEGRATED PROPERTY MANAGEMENT SDN BHD (FIC IPM) merupakan anak syarikat milik penuh Felda Investment Corporation Sdn. Bhd. (FIC) yang ditubuhkan pada tahun 2016 dan telah diiktiraf pensijilan ISO 9001:2015. Penubuhan FIC IPM antara lain bertujuan untuk pelaksanaan kerja-kerja pembangunan tanah, perkhidmatan & pengurusan kejuruteraan bagi projek pembangunan yang dilaksanakan oleh FELDA. Dalam pada itu, FIC IPM juga melaksanakan inisiatif penempatan semula peneroka selaras dengan hasrat kerajaan bagi meningkatkan taraf sosio-ekonomi di kawasan bandar & luar bandar. Antara perkhidmatan profesional yang FIC IPM tawarkan :-



INFRASTRUKTUR



BEKALAN AIR



KERJA JALAN
RAYA



SOKONGAN
PERKHIDMATAN



KEMUDAHAN



PEMBENTUNGAN



PEMBINAAN

VISI

Menjadi sebuah syarikat terbaik dalam bidang kejuruteraan dan pengurusan fasiliti & utiliti melalui kepakaran kami yang berinovasi tinggi untuk keseimbangan sosio-ekonomi.

MISI

Menyediakan penyelesaian menyeluruh dan menyediakan perkhidmatan untuk keperluan pengurusan kejuruteraan dan kemudahan anda disamping mematuhi piawaian industri dan mengamalkan nilai teras kami iaitu integriti, semangat dan kreativiti. Berinovasi. Mencipta. Ketepatan.



FIC IPM
Integrated Property Management

Aras 2 & 6, Balai Felda, Jalan Gurney 1,
54000 Kuala Lumpur, Malaysia

T : +60326175000 F : +60326175198 E : corporate.ficpm@fic.net.my

www.ficpm.com.my F FIC IPM Sdn Bhd F FIC IPM Sdn Bhd

in FIC Integrated Property Management Sdn Bhd

TEKAD MENUJU KEMAJUAN

Encorp Berhad (ENCORP) telah diperbadankan pada 2hb Mac 2000 dan disenaraikan di Pasaran Utama Bursa Malaysia Securities Berhad pada 11hb Februari 2003. ENCORP pada dasarnya adalah sebuah syarikat Pemegangan Pelaburan dan terlibat dalam perniagaan teras seperti berikut:



Pembangunan Hartanah



Pelaburan Hartanah (Pusat Membeli belah)



Pembinaan



Pengurusan Fasiliti



Perlombongan

Di antara pembangunan hartanah ENCORP yang terkenal adalah seperti Encorp Strand di Kota Damansara, Encorp Cahaya Alam di Shah Alam, Encorp Marina Puteri Harbour di Iskandar Puteri Johor Baharu dan The Residences di McCallum Lane Perth, Australia. Matlamat ENCORP di masa hadapan adalah untuk menjadi pemaju hartanah yang berdaya saing dalam membangunkan sektor hartanah dengan mengambil kira kelestarian alam sekitar disamping mewujudkan pembangunan yang mampan.

Dengan pengiktirafan daripada pelbagai pihak tempatan mahupun antarabangsa kepada ENCORP seperti anugerah

Projek Pembangunan Hartanah, Piawain Tadbir Urus Korporat, Sistem Pengurusan Sumber Manusia Bersepadu dan Inisiatif Tanggungjawab Sosial Korporat, telah menjadikan ENCORP sebagai salah satu pemaju hartanah yang dikenali dan berdaya saing dalam pasaran hartanah.

Di dalam memastikan kesinambungan kejayaan ENCORP sebagai pemaju hartanah yang berwibawa dan juga berdasarkan pengalaman ENCORP yang lebih daripada 20 tahun, ianya dijadikan sebagai pemangkin demi perubahan ke arah pembangunan yang bakal memberikan impak yang positif kepada pelabur, pengguna, kakitangan syarikat dan komuniti khususnya.



No. 45-G Jalan PJU 5/21, Encorp Strand, Pusat Perdagangan Kota Damansara, Kota Damansara PJU 5, 47810 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan.

T : +603 6286 7777 F : +603 6286 7799 E : encore@encorp.com.my

[encorpbhd](https://www.facebook.com/encorpbhd) [encorpberhad](https://www.instagram.com/encorpberhad) www.encorp.com.my

ENCORP
BERHAD

1.4 Keperluan Pembangunan Pelan Antirasuah FIC 2022-2027



Pelan Antirasuah FIC (FICACP) 2022-2027 merupakan satu dokumen di peringkat syarikat bagi menangani permasalahan serta kelemahan tadbir urus, integriti dan antirasuah dalam syarikat. Pembangunan pelan ini adalah selaras dengan **Pelan Antirasuah Nasional (NACP) di bawah Inisiatif 6.2.1 yang mewajibkan pelaksanaan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) di Badan Berkanun, Syarikat Berkepentingan Kerajaan (SBK), Syarikat Terhad Dengan Jaminan (CLBG) yang ditubuhkan oleh Kerajaan dan sektor swasta yang dikawal selia oleh badan kawal selia dengan panduan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), Institut Integriti Malaysia dan mana-mana pihak yang berkeelayakan.**

FIC merupakan sebuah syarikat pegangan pelaburan yang sering berhadapan dengan pelbagai risiko rasuah termasuklah kelemahan tadbir urus dan integriti yang boleh menyebabkan objektif syarikat sukar untuk dicapai. Begitu juga sekiranya berlaku ketirisan yang melibatkan perolehan yang akan menyebabkan mutu perkhidmatan serta bekalan yang diperolehi tidak berkualiti dan setimpal dengan bayaran yang telah dibelanjakan.

Ketidaktelusan dalam pengendalian wang syarikat juga boleh menimbulkan pelbagai spekulasi dan tohmahan yang memberikan imej dan persepsi negatif kepada FIC. Selagi amalan rasuah berleluasa dan tidak dibendung, kita semua terperangkap dalam sangkar yang kita cipta sendiri.

1.5 Keperluan Organisasi Menangani Rasuah Dari Pelbagai Perspektif

Selaras dengan **Objektif Strategik 6.2 NACP 2019-2023** iaitu memastikan daya tahan terhadap ancaman rasuah di entiti korporat, FICACP ini diperkenalkan untuk mencapai matlamat FIC menjadi sebuah syarikat yang bertanggungjawab, berkredibiliti, cekap dan berintegriti di dalam menjalankan aktiviti perniagaan. FIC yakin dengan wujudnya FICACP, usaha ini secara tidak langsung mendukung visi Kerajaan ke arah **Negara Bebas Rasuah**. Oleh itu, adalah menjadi tanggungjawab FIC untuk menangani isu rasuah dengan segera di setiap peringkat di dalam syarikat.

Untuk itu, pelbagai inisiatif utama telah dilaksanakan oleh FIC bermula dengan memperkenalkan *Whistleblowing Policy* dan Bengkel CRM yang melibatkan hampir keseluruhan pengurusan tertinggi FIC.

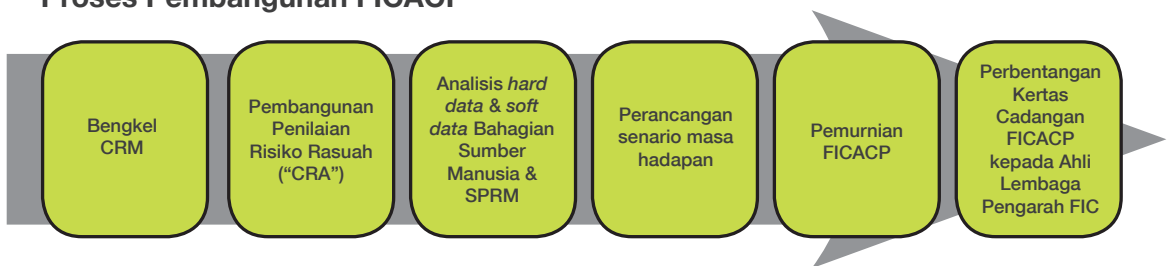
Saluran Aduan Kumpulan FIC

- i. **Emel:** whistleblowing@fic.net.my
- ii. **Borang aduan (atas talian) di laman web FIC:** www.ficsb.com.my
- iii. **Secara bertulis:** Unit Integriti & Governans,
Felda Investment Corporation Sdn. Bhd.,
Tingkat 4, Balai Felda, Jalan Gurney 1,
54000 Kuala Lumpur.



Scan disini
untuk maklumat
whistleblowing

Proses Pembangunan FICACP





BAB 2

Cabaran Menangani Rasuah

“Kita wajib bersifat berani mengakui, realiti sedang berlakunya amalan rasuah pada skala yang membahayakan, berdasarkan berulang kali teguran yang terkandung dalam laporan Ketua Audit Negara dan pelbagai penemuan Jawatankuasa Kira-kira Wang Negara”

- Sultan Nazrin Muizzuddin Shah -
Sultan Perak

2.1 Laporan Rasuah Negara dan Industri

Berdasarkan kepada laporan Transparency International bagi tahun 2021, Malaysia menduduki tangga ke-62 daripada 180 negara dalam Indeks Persepsi Rasuah (CPI)^{1*} dan dapatan kajian Global Corruption Barometer mendapati 71% rakyat Malaysia berpendapat bahawa rasuah di sektor kerajaan merupakan masalah besar^{2*}. Malahan, anggaran yang dibuat oleh pelbagai badan dan organisasi antarabangsa meletakkan kos rasuah pada US\$1 trilion di peringkat global di mana jumlah tersebut mampu menghapuskan kemiskinan di seluruh dunia. Di samping itu, Kumpulan Bank Dunia menganggarkan segmen rasuah dalam sektor swasta di negara-negara membangun mencapai tahap US\$500 bilion sekurang-kurangnya^{3*}. Memfokuskan data mengenai kesalahan rasuah berdasarkan industri, sektor pelaburan dikategorikan sebagai sektor dengan kadar salah laku jenayah rasuah yang tinggi.

2.2 Senario Rasuah dan Salah Laku Integriti Di Dalam Syarikat

Berdasarkan trend aduan rasuah terhadap Kumpulan FIC yang diterima oleh SPRM bagi tempoh enam (6) tahun yang lalu (2016-2021), FIC dikenal pasti sebagai syarikat yang berisiko tinggi dalam penglibatan rasuah dan salah laku integriti. Keadaan ini banyak dipengaruhi oleh faktor dalaman dan luaran FIC iaitu:

- **Kelemahan penghayatan dan pengamalan etika dalam kalangan petugas mengakibatkan FIC terdedah kepada amalan penyelewengan dan salah guna kuasa**

Kod Etika Syarikat sudah tidak lagi dijadikan panduan dan pedoman berguna kepada petugas semasa mereka menjalankan tanggungjawab untuk menyampaikan perkhidmatan berkualiti dan terbaik. Oleh itu, warga FIC tidak memiliki benteng pertahanan ampuh yang boleh melindungi mereka daripada melakukan perbuatan-perbuatan yang menyalahi perundangan dan peraturan syarikat.

- **Kelemahan kawalan dalaman**

Keampuhan sistem kawalan dalaman FIC sangat penting bagi memastikan setiap warga FIC dapat menjalankan tugas dengan sempurna dan penuh berintegriti. Tindakan punitif terhadap pegawai yang melanggar undang-undang dan integriti juga perlu dilaksanakan secara menyeluruh bagi memberi kesedaran kepada warga yang lain. Namun, hasrat ini sukar untuk direalisasikan sepenuhnya kerana kesedaran tadbir urus yang lemah dalam kalangan warga FIC.

- **Tahap pematuhan undang-undang, polisi dan prosedur yang rendah dalam kalangan warga FIC**

Polisi dan prosedur digubal oleh pengurusan tertinggi FIC supaya ia menjadi sumber rujukan paling utama dalam menjalankan operasi harian bagi memberikan pulangan pelaburan seperti diharapkan pemegang taruh. Namun, sikap sebahagian warga FIC yang memandang remeh kepada pematuhan undang-undang dan prosedur membuatkan mereka lebih cenderung untuk membuat tafsiran sendiri mengenai sesuatu tatakerja berdasarkan amalan sebelumnya. Akhirnya, ia akan memberi impak tidak baik kepada pulangan pelaburan seterusnya kepada kedudukan kewangan syarikat.

^{1*} (Transparency International, 2021)

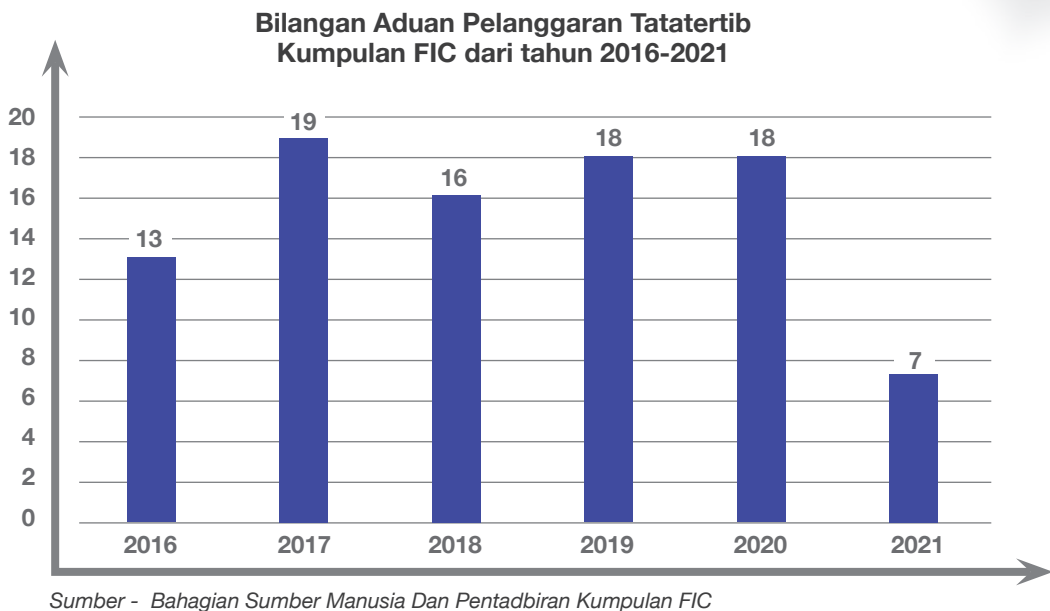
^{2*} (Transparency International, 2020)

^{3*} SPRM

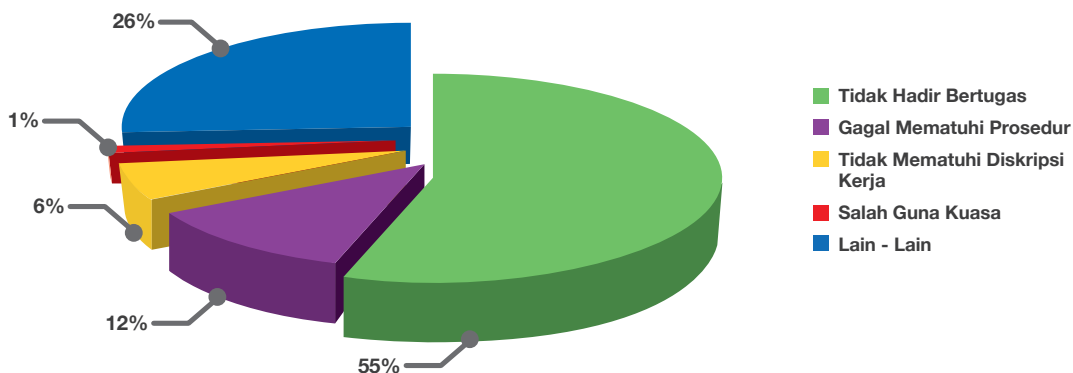
2.3 Analisis Data: Isu dan Masalah Integriti dan Tadbir Urus Sebagai Panduan Merangka Pelan Rasuah

Sebagai panduan bagi merangka FICACP, pihak FIC telah menjalankan analisis data-data yang diperoleh daripada dua (2) sumber iaitu Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran Kumpulan FIC dan SPRM dari tahun 2016-2021.

a) Analisa ke atas Data Pelanggaran Tatatertib oleh Petugas Kumpulan FIC



Klasifikasi Aduan Pelanggaran Tatatertib Kumpulan FIC dari 2016-2021



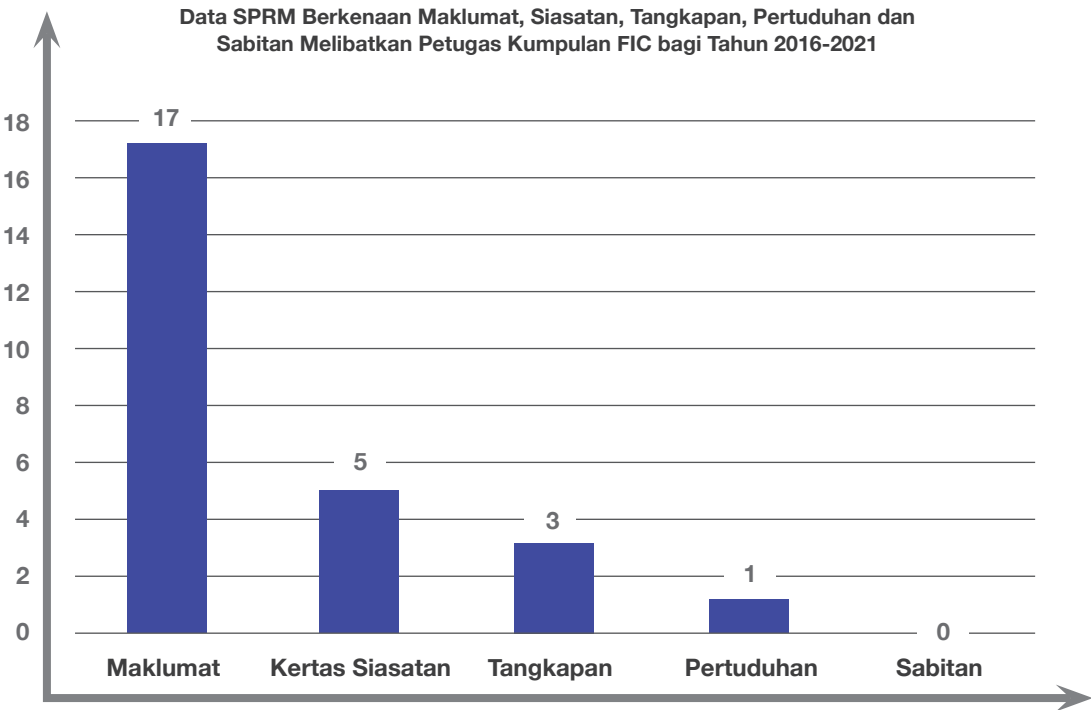
Jadual 1 - Data Pelanggaran Tatatertib Kumpulan FIC Dari Tahun 2016-2021

Tatatertib	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Jumlah aduan	Peratus
Tidak hadir bertugas	7	13	10	6	12	2	50	55%
Lain-lain	3	4	3	9	4	1	24	26%
Gagal mematuhi prosedur tugas	1	1	1	2	2	4	11	12%
Tidak mematuhi deskripsi tugas (JD)	1	1	2	1			5	6%
Salah guna kuasa	1						1	1%
Jumlah aduan mengikut tahun	13	19	16	18	18	7	91	

Ringkasan Data:

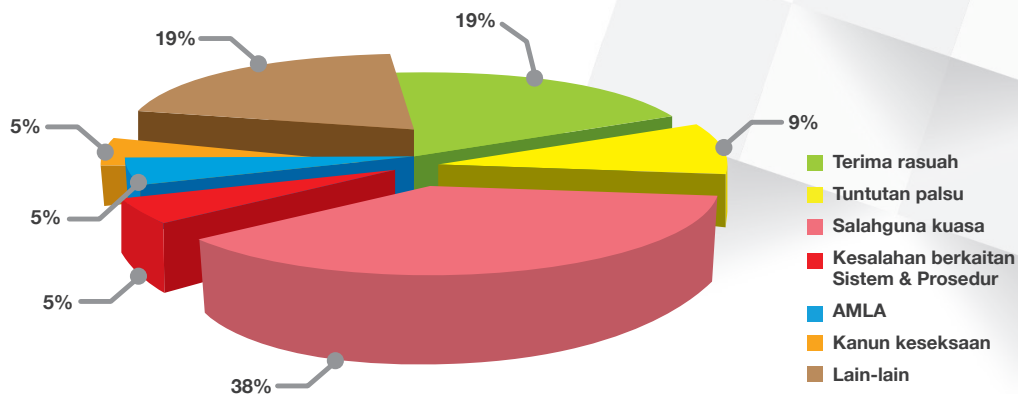
- Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran Kumpulan FIC telah menerima sebanyak 91 aduan pelanggaran tatatertib dari tahun 2016-2021;
- Tidak hadir bertugas merupakan jumlah aduan tertinggi dengan 50 aduan (55%);
- Kegagalan untuk mematuhi prosedur syarikat mewakili sebanyak 11 aduan (12%);
- Tidak mematuhi deskripsi kerja (job description) dan pelanggaran tatatertib dari aspek salahguna kuasa, masing-masing mempunyai 5 aduan (6%) serta 1 aduan (1%); dan
- Akhir sekali, lain-lain kesalahan tatatertib seperti - membuat kenyataan mengenai syarikat tanpa kebenaran di media sosial, merekod kedatangan bagi pihak lain dan kesalahan khidmat pelanggan yang buruk terhadap tetamu hotel mempunyai 24 aduan (26%).

b) Analisa ke atas Data Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia



Sumber: Data daripada Unit Statistik, SPRM bertarikh 11 April 2022

**Klasifikasi Aduan yang Diterima oleh SPRM Melibatkan Petugas
Kumpulan FIC bagi Tahun 2016-2021**



Jadual 1 - Data Pelanggaran Tatatertib Kumpulan FIC Dari Tahun 2016-2021

Aduan	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Jumlah	Peratus
Salah guna kuasa	2	1	1	1	1	2	8	38%
Terima rasuah	1	2		1			4	19%
Lain-lain	1	1		1	1		4	19%
Tuntutan palsu				1	1		2	9%
Sistem dan Prosedur		1					1	5%
AMLA		1					1	5%
Kanun Keseksaan					1		1	5%
Jumlah aduan mengikut tahunan	4	6	1	4	4	2	21	

Sumber: Data daripada Unit Statistik, SPRM bertarikh 11 April 2022

Ringkasan Data:

- SPRM telah menerima sebanyak 21 aduan melibatkan petugas Kumpulan FIC dari tahun 2016-2021.
- Salah guna kuasa merupakan aduan tertinggi yang diterima oleh SPRM iaitu sebanyak 8 aduan (38%).
- Untuk aduan penerimaan rasuah dan lain-lain jenis aduan, masing-masing mempunyai empat (4) aduan (19%) setiap satu.
- Terdapat 2 (9%) aduan berkaitan tuntutan palsu.
- Terdapat 1 aduan (5%) untuk setiap satu kesalahan berkaitan Sistem dan Prosedur, AMLA dan Kanun Keseksaan.

2.4 Penilaian Risiko Jenayah Rasuah

FIC memperoleh data berkaitan risiko jenayah rasuah ini daripada maklumat *Corruption Risk Assessment* (CRA). Tujuannya ialah bagi mengenal pasti dan merangka langkah-langkah mitigasi elemen rasuah, salah guna kuasa, percanggahan kepentingan dan penyelewengan yang berlaku di FIC.

FIC telah menjalankan beberapa sesi Bengkel CRA bersama dengan semua bahagian di FIC pada 15 Februari 2022 dan 14 April 2022. Hasil analisis data ini, beberapa sektor yang cenderung kepada jenayah rasuah dan kesalahan berkaitan telah dikenal pasti seperti di bawah:

01

PELABURAN

Bahagian Pelaburan adalah bidang yang paling berisiko di FIC disebabkan oleh beberapa faktor seperti campur tangan politik dan integriti pegawai yang lemah. Pelaburan yang baik adalah pelaburan yang memfokuskan pulangan kepada pemegang taruh.

02

KEWANGAN

Bahagian Kewangan terlibat dalam setiap urusan pembayaran. Sistem kawalan yang lemah dan intervensi manual dalam sistem sedia ada menyebabkan kewangan menjadi bidang berisiko di FIC. Sistem kawalan yang baik dan semakan yang teliti adalah diperlukan dalam bahagian ini bagi memastikan dana syarikat digunakan dengan baik dan efisien.

03

PEROLEHAN

Bahagian Perolehan merupakan bahagian yang menguruskan proses perolehan barang-barang, bekalan, perkhidmatan dan projek. Bahagian ini sering dianggap senang terdedah kepada amalan rasuah dan salah guna kuasa kerana mempunyai maklumat yang diperlukan oleh pembekal atau kontraktor untuk memenangi sebut harga dan tender projek.

04

TADBIR URUS KORPORAT

Tadbir urus korporat merujuk kepada aktiviti pengurusan sumber manusia, undang-undang dan tadbir urus. Ketidakpatuhan kepada undang-undang, polisi dan prosedur serta salah guna kuasa merupakan antara punca bidang ini berisiko rasuah. Amalan dan dasar tadbir urus korporat yang baik adalah penting kerana ia membentuk rangka mekanisme yang menyokong FIC untuk mencapai matlamatnya.

2.5 *Senario Rasuah Pada Masa Hadapan*

FIC menyedari kesan yang wujud apabila berlakunya campur tangan yang tidak menjaga kepentingan syarikat dalam penggubalan sesebuah polisi dan prosedur. Untuk memastikan bahawa inisiatif yang dijalankan pada masa kini kekal relevan dan kompetitif untuk masa hadapan, FIC perlu mengambil kira perubahan semasa dari konteks sosial dan impaknya dalam menilai semula pendekatan polisi.

Pada tahun 2030, situasi pada masa itu mungkin berbeza dengan sekarang di mana akan berlaku banyak perubahan termasuklah dari segi penambahbaikan integriti dan teknologi yang akan menimbulkan revolusi yang besar kepada negara termasuk FIC.

Senario berikut mewakili masa hadapan yang berkemungkinan berlaku pasca pelancaran FICACP.



SENARIO ANTIRASUAH 2030

i. Senario Kesenambungan

Kesenambungan			
Pelaburan	Kewangan	Perolehan	Tadbir Urus Korporat
Mewujudkan kesedaran bahawa persekitaran, sosial, dan isu tadbir urus korporat mempengaruhi prestasi portfolio pelaburan hingga tahap yang berbeza-beza merentasi syarikat, sektor, wilayah dan kelas aset. Namun, campur tangan secara langsung dan tidak langsung yang akan mengakibatkan jenayah rasuah berulang.	Adaptasi teknologi bagi mengurangkan kesilapan manusia dan ruang ketirisan. Proses pembayaran kepada pihak ketiga dipercepat setelah mematuhi terma pembayaran. Campur tangan pihak atasan yang mendesak proses pembayaran dipercepat atau tidak mematuhi tatacara kerja membuka ruang berlaku proses salah guna kuasa dan ketirisan kewangan.	Pembangunan sistem dan teknologi telah mengurangkan penglibatan manusia. Walau bagaimanapun, ia tidak menjamin ketelusan dalam proses perolehan kerana sebagai contoh, masih terdapat tender boleh dirundingkan walaupun amalan tender terbuka dikuatkuasakan. Begitu juga dengan peranan orang tengah yang boleh membantutkan ketelusan dalam proses tersebut.	Tahap birokrasi dikurangkan dan tatacara kerja yang jelas dipatuhi melalui pelaksanaan FICACP. Walau bagaimanapun, FICACP yang dibangunkan tidak mendapat penerapan integriti secara individu dalam diri petugas syarikat menjadikan perlakuan rasuah dapat dilakukan dengan kaedah yang baharu dan tidak berjaya dikesan di peringkat awal.

ii. Senario Kekangan

Senario Kekangan			
Pelaburan	Kewangan	Perolehan	Tadbir Urus Korporat
Campur tangan politik dan pihak luar yang berterusan serta mengabaikan kepentingan syarikat dan pemegang taruh. Di samping itu, kelemahan dalam polisi yang disengajakan bagi melindungi golongan berkepentingan.	Adaptasi teknologi yang masih memerlukan campur tangan manusia terutamanya di tapisan terakhir yang melibatkan kelulusan pembayaran. Proses sedia ada disalah guna untuk kepentingan peribadi.	Penggunaan teknologi yang tidak dapat mengekang rasuah kerana petugas yang mengendalikan sistem tidak berintegriti dan diburukkan lagi dengan pemantauan yang lemah daripada pihak atasan.	Tiada perubahan yang ketara dalam proses tadbir urus organisasi. Elemen integriti yang dipandang enteng oleh pengurusan tertinggi syarikat dan pemegang taruh menetapkan tona dalam syarikat yang selanjutnya diguna pakai oleh petugas syarikat. FICACP dilihat hanya sebagai “Hangat-hangat tahi ayam”.

iii. Senario Perkembangan

Senario Perkembangan			
Pelaburan	Kewangan	Perolehan	Tadbir Urus Korporat
Pelaburan syarikat diterapkan dengan integriti, etika kerja yang murni dan kemahiran kerja yang mampan dalam menjalankan tugas berdasarkan kepada prosedur kerja yang telah digariskan. Isu konflik kepentingan dan isu-isu yang menjurus kepada rasuah dikenal pasti di peringkat awal dan dibanteras.	Penggunaan teknologi dalam sistem kewangan mempercepat proses pembayaran dan mengurangkan ruang ketirisan. Pembayaran berdasarkan kepada matrik kuasa yang dibenarkan oleh syarikat menerapkan akauntabiliti bagi setiap kelulusan yang dibuat.	Pengukuhan tadbir urus yang mantap dan efektif di samping penerapan pematuhan terhadap polisi dan prosedur syarikat dapat mencegah berlakunya ketirisan dalam proses perolehan. Usaha berterusan untuk meningkatkan integriti dalam kalangan pihak pengurusan dan petugas.	Tadbir urus syarikat diperakui kemantapan dan menjadi rujukan syarikat lain dalam membangunkan sistem tadbir urus yang berintegriti. Persekitaran kerja syarikat yang menggalakkan pentadbiran urus berintegriti dihayati oleh petugas syarikat.

iv. Senario Merudum

Senario Kekangan			
Pelaburan	Kewangan	Perolehan	Tadbir Urus Korporat
Kelemahan tatacara pelaburan, bertambah teruk dengan campur tangan politik menekan petugas syarikat yang akhirnya terpaksa akur dengan kehendak pengurusan tertinggi bagi memastikan kelangsungan kerja. Proses pengaduan disalah guna oleh pihak-pihak yang tidak berpuas hati dengan pegawai atau proses pelaburan sehingga mengaburi insiden rasuah yang sebenar.	Salah guna kuasa dalam membuat pembayaran, sebagai contoh sebahagian daripada nilai kontrak dikhaskan untuk tujuan rasuah.	Penyalahgunaan kuasa oleh pihak pengurusan atau petugas dalam proses perolehan. Maklumat perolehan dimanipulasi oleh pihak berkepentingan untuk didedahkan kepada pihak lain.	Penghayatan integriti yang lemah menyebabkan keseluruhan proses tadbir urus diabaikan dan tidak dikenakan sebarang tindakan menjadi pemicu yang subur bagi kesalahan rasuah.

**WHISTLE
BLOWER**

BAB 3

Kerangka FICACP

“Pemimpin negara mesti menunjukkan komitmen mereka menentang rasuah dari awal lagi dan diikuti oleh pelbagai sektor, organisasi dan setiap unit keluarga dalam masyarakat secara keseluruhan”

- YAB Tun Dr. Mahathir Mohamad -
Mantan Perdana Menteri Malaysia

VISI

KE ARAH FIC YANG BEBAS RASUAH DAN BERINTEGRITI MENJELANG 2027

MISI

- Memantapkan kecekapan, ketelusan dan akauntabiliti warga FIC dalam setiap tatakelakuan.
- Menegakkan undang-undang pencegahan rasuah.
- Memperkukuh moral dan integriti warga FIC.

MATLAMAT

- Mengurangkan ketirisan dalam proses kerja di FIC.
- Memupuk kesedaran pegawai untuk melaporkan kesalahan rasuah.
- Mengurangkan salah laku integriti dalam kalangan warga FIC.

BIDANG KEUTAMAAN

- Pelaburan
- Kewangan
- Perolehan
- Tadbir Urus Korporat

STRATEGI

- Memantapkan kecekapan, ketelusan dan integriti dalam proses pelaburan.
- Memperkukuhkan akauntabiliti dan integriti dalam pengurusan kewangan.
- Mempertingkatkan keberkesanan dan ketelusan dalam proses perolehan.
- Memperkasa integriti dan keberkesanan dalam proses tadbir urus korporat.

VISI

Ke Arah FIC Yang Bebas Rasuah dan Berintegriti Menjelang 2027

Hasrat pembangunan FICACP ini adalah untuk menerapkan prinsip ketelusan, akauntabiliti, integriti serta tadbir urus yang baik apabila menjalankan autoriti atau kuasa. Ini akan menjadi asas dalam usaha untuk menghapuskan rasuah dan membentuk ekosistem bebas rasuah khususnya dalam FIC. Sekiranya berjaya, FIC akan memperoleh semula kedudukan yang sepatutnya bukan sahaja di mata pemegang taruh malah di peringkat nasional dan antarabangsa.

Ke Arah FIC Bebas Rasuah Menjelang 2027, ia merujuk kepada peranan warga FIC dalam membasmi rasuah dalam konteks:

- I. Mewujudkan budaya benci rasuah dari segi keberanian untuk melapor rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan serta menentang perlakuan rasuah.
- II. Melaksanakan amalan-amalan terbaik bagi menutup ruang dan peluang berlakunya rasuah yang diiktiraf di peringkat nasional mahupun antarabangsa.
- III. Mewujudkan pegawai yang berintegriti dan memberi perkhidmatan yang cekap, profesional, dinamik, telus serta berakauntabiliti.

MISI

Memantapkan Kecekapan, Ketelusan dan Akauntabiliti Warga FIC Dalam Setiap Tatakelakuan

FIC dalam memastikan setiap pengurusan aktiviti dan komitmen dapat dilaksanakan secara telus dan berkesan, akan terus memastikan tiada penyelewengan, salah guna kuasa dan rasuah dilakukan oleh warganya serta menerapkan amalan terbaik dalam setiap proses kerjanya.

Menegakkan Undang-Undang Pencegahan Rasuah

FIC dalam mendaulatkan undang-undang pencegahan rasuah akan menggalakkan budaya melaporkan rasuah secara berterusan dalam kalangan warganya bagi mewujudkan suasana takut kepada kesan perlakuan tersebut.

Memperkukuhkan Moral dan Integriti Warga FIC

FIC akan meningkatkan usaha pemantapan nilai-nilai murni, moral dan integriti seluruh warganya bagi mencegah gejala yang boleh menjejaskan imej syarikat serta akan mengambil tindakan tegas terhadap mana-mana warga FIC yang melanggar peraturan dan undang-undang.





BAB 4

Pelan Tindakan

*“Setiap penyakit ada ubatnya,
setiap kelemahan ada kawalannya, amanah ini dipikul bersama”*
- Amir Mahamud -
Pegawai Integriti Bertauliah (CeIO)
Kumpulan FIC

RINGKASAN PELAN TINDAKAN



Bil.	Bidang Keutamaan	Risiko	Pelan Tindakan
1	Pelaburan	5	6
2	Kewangan	6	10
3	Perolehan	3	9
4	Tadbir Urus Korporat	13	24
Jumlah		27	49



PELAN TINDAKAN

4.1 - Bidang Keutamaan: Pelaburan

PELABURAN			
STRATEGI	MEMANTAPKAN KECEKAPAN, KETELUSAN DAN INTEGRITI DALAM PROSES PELABURAN		
OBJEKTIF STRATEGIK	MENAMBAH BAIK MEKANISME PEMANTAUAN DAN KETELUSAN DALAM PROSES PELABURAN TERHADAP PEMBUAT KEPUTUSAN		
RISIKO	INISIATIF	BAHAGIAN PENERAJU	TEMPOH MASA
Penyalahgunaan kuasa oleh Ahli Lembaga Pengarah dalam membuat keputusan berhubung sesuatu pelaburan/penyahlaburan untuk kepentingan peribadi.	1. Mewujudkan Piagam Lembaga Pengarah (Board Charter).	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Pendek
Melupuskan aset syarikat kepada individu berkepentingan atas tujuan peribadi.	2. Mewajibkan pengisytiharan konflik kepentingan bagi setiap proses penyahlaburan atau pelupusan aset dalam SOP.	Bahagian Strategi dan Pelaburan	Pendek
Penglibatan rakan kongsi dalam kegiatan rasuah tanpa disedari/diketahui.	3. Membuat saringan (screening) yang mendalam terhadap latar belakang syarikat/individu iaitu Sistem Tapisan Keutuhan (eSTK) yang terlibat dalam sebarang kegiatan pelaburan.	Bahagian Strategi dan Pelaburan	Berterusan
Kegagalan pihak pengurusan dalam mengambil kira penilaian risiko dalam kertas cadangan sesuatu projek.	4. Mewajibkan penilaian risiko bagi setiap kertas cadangan pelaburan sebelum dibawa kepada Ahli Lembaga Pengarah.	Bahagian Strategi dan Pelaburan	Pendek
Kebocoran maklumat dalam syarikat untuk kepentingan peribadi.	5. Mewujudkan polisi serta prosedur pengelasan dan pengendalian maklumat.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Sederhana
	6. Mewujudkan polisi sistem pengurusan rekod.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Pendek

4.2 - Bidang Keutamaan: Kewangan

KEWANGAN			
STRATEGI	MEMPERKUKUHKAN AKAUNTABILITI DAN INTEGRITI DALAM PENGURUSAN KEWANGAN		
OBJEKTIF STRATEGIK	MEMASTIKAN PENGAMALAN KETELUSAN DALAM SISTEM TADBIR URUS KEWANGAN		
RISIKO	INISIATIF	BAHAGIAN PENERAJU	TEMPOH MASA
Pegawai projek mengemukakan tuntutan palsu dengan tujuan untuk memperdaya Bahagian Kewangan/ pemberi kelulusan yang dilantik oleh syarikat.	7. Mewajibkan semakan pembayaran kumulatif bagi tuntutan kemajuan dalam sistem SAP seperti modul Material Management (MM) oleh pegawai kewangan.	Bahagian Kewangan	Pendek
	8. Melaksanakan e-Tuntutan.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Sederhana
Penyalahgunaan kuasa oleh pegawai kewangan syarikat dalam pemprosesan pembayaran kepada pembekal palsu/ tidak berdaftar.	9. Menambah baik modul SAP (integrasi antara modul MM dan Finance).	Bahagian Kewangan	Sederhana
	10. Mewujudkan prosedur kawalan akses terhadap sistem SAP.	Bahagian Kewangan	Pendek
	11. Sistem e-pendaftaran pembekal.	Unit Perolehan	Panjang
Penipuan atau memberi gambaran yang salah dalam penyata kewangan syarikat bagi melindungi pihak berkepentingan.	12. Menambah baik Financial Closing and Reporting Policy.	Bahagian Kewangan	Pendek
Pegawai kewangan gagal melaporkan sogokan atau cubaan rasuah atau mana-mana pihak yang diketahui telah melakukan salah laku.	13. Memberi penekanan terhadap kesalahan bagi kegagalan melaporkan salah laku petugas lain semasa program kesedaran.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Berterusan
Campur tangan pihak berpengaruh dalam penggunaan dana syarikat untuk meraih sokongan berkaitan politik.	14. Menyemak dan mengukuhkan polisi serta prosedur berkaitan dengan dana, tanggungjawab sosial korporat (CSR) dan pembiayaan politik.	Unit Komunikasi Korporat	Sederhana
	15. Mewujudkan prosedur/Garis Panduan Pengurusan Pengaruh Luar dan Surat Sokongan.	Pejabat Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan	Sederhana
Tuntutan palsu oleh petugas.	16. Mengambil tindakan punitif bagi kes-kes pelanggaran peraturan melibatkan tuntutan dan bayaran.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Berterusan

4.3 - Bidang Keutamaan: Perolehan

PEROLEHAN			
STRATEGI	MEMPERTINGKAT KEBERKESANAN DAN KETELUSAN DALAM PROSES PEROLEHAN		
OBJEKTIF STRATEGIK	PEMATUHAN PROSEDUR PEROLEHAN DAN PENGURANGAN RISIKO RASUAH		
RISIKO	INISIATIF	BAHAGIAN PENERAJU	TEMPOH MASA
Menggunkan kedudukan dan jawatan dalam membuat serta mengubah keputusan tender atau perolehan dengan melantik kenalan atau ahli keluarga demi kepentingan peribadi.	17. Melaksanakan pemantauan berkala/audit ke atas proses perolehan.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Pendek
	18. Mewujudkan Jawatankuasa Tender dan <i>Terms of Reference</i> (TOR).	Unit Perolehan	Pendek
	19. Mewajibkan klausa dalam semua perolehan projek yang diterima bagi melindungi kepentingan FIC dan FELDA. Sekiranya berlaku pelanggaran kontrak, FIC pada bila-bila masa boleh menamatkan kontrak atau menfailkan kes sivil terhadap pihak yang terlibat.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Pendek
Kelemahan dalam polisi dan prosedur perolehan serta ketidakpatuhan membuka ruang dan peluang kepada rasuah.	20. Menambah baik polisi dan prosedur perolehan FIC supaya lebih komprehensif dan selari dengan amalan terbaik industri (dengan mewajibkan polisi dan prosedur tersebut disemak sekurang-kurangnya dua (2) tahun sekali).	Unit Perolehan	Sederhana
	21. Mendapatkan pensijilan ISO 37001:2017 <i>Anti Bribery Management System</i> (ABMS).	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Panjang
	22. Melaksanakan sistem perolehan berasaskan teknologi (e-Perolehan) yang komprehensif.	Unit Perolehan	Panjang
Pakatan rasuah dalam kalangan petugas ketika berurusan dengan pihak ketiga atau aktiviti berkaitan projek.	23. Melaksanakan pusingan kerja (job rotation) petugas perolehan.	Unit Perolehan	Panjang
	24. Melaksanakan Ikrar Bebas Rasuah yang ditandatangani oleh semua petugas.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Berterusan
	25. Menyediakan Kod Etika Pembekal dan memastikan pembekal menandatangani.	Unit Perolehan	Sederhana

4.4 - Bidang Keutamaan: Tadbir Urus Korporat

TADBIR URUS KORPORAT			
STRATEGI	MEMPERKASA INTEGRITI DAN KEBERKESANAN DALAM PROSES TADBIR URUS		
OBJEKTIF STRATEGIK	MEMPERKUKUH KAWALAN DALAMAN PROSES PENTADBIRAN DENGAN MEMFOKUSKAN KEPADA PEMANTAPAN INTEGRITI PETUGAS DAN PROSES KERJA		
RISIKO	INISIATIF	BAHAGIAN PENERAJU	TEMPOH MASA
Penyalahgunaan kuasa oleh pihak berkepentingan dalam melantik ahli keluarga/kenalan bagi mengisi jawatan penting syarikat seperti ketua bahagian yang akan memberi faedah kepada beliau.	26. Mewajibkan pengisytiharaan kepentingan oleh panel temuduga di borang penilaian calon.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Pendek
Syarikat pengendali latihan yang dilantik adalah milik ahli keluarga pegawai tersebut tanpa pengisytiharan.	27. Mewujudkan polisi dan prosedur mengenai cara pemilihan pengendali latihan.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Sederhana
Pemalsuan dokumen oleh orang yang bertanggungjawab atau bersubahat dengan pegawai bertanggungjawab mengurus penggajian untuk kepentingan masing-masing.	28. Melaksanakan pusingan kerja (job rotation) terhadap pegawai penggajian.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Panjang
	29. Mewujudkan prosedur bagi menyokong polisi pengurusan gaji.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Pendek
Campur tangan dan penyalahgunaan kuasa dalam pemilihan kenaikan pangkat petugas.	30. Mewujudkan serta menyemak semula prosedur berkenaan penghargaan dan pengiktirafan petugas.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Pendek

4.4 - Bidang Keutamaan: Tadbir Urus Korporat

TADBIR URUS KORPORAT			
STRATEGI	MEMPERKASA INTEGRITI DAN KEBERKESANAN DALAM PROSES TADBIR URUS		
OBJEKTIF STRATEGIK	MEMPERKUKUH KAWALAN DALAMAN PROSES PENTADBIRAN DENGAN MEMFOKUSKAN KEPADA PEMANTAPAN INTEGRITI PETUGAS DAN PROSES KERJA		
RISIKO	INISIATIF	BAHAGIAN PENERAJU	TEMPOH MASA
Tuntutan palsu dibuat oleh petugas.	31. Mewujudkan panduan mengenai tuntutan perbelanjaan keraian (entertainment expenses).	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Sederhana
	32. Melaksanakan pusingan kerja bagi pegawai pemeriksa tuntutan.	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Panjang
	33. Menyediakan laporan tuntutan secara bulanan (analisis).	Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran	Berterusan
Pemalsuan/memanipulasi penemuan audit.	34. Menambah baik prosedur dengan menambah pengisytiharan hubungan antara juruaudit dan pihak yang diaudit.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Pendek
Pengendalian siasatan yang tidak telus.	35. Mewajibkan pengisytiharan hubungan antara pegawai penyiasat dan pihak yang disiasat.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Pendek
	36. Mewajibkan semua pegawai integriti untuk mengikuti kursus Pegawai Integriti Bertauliah (CeIO).	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Sederhana
Kebocoran maklumat siasatan.	37. Menyelaraskan prosedur pengendalian maklumat siasatan dan maklumat saluran aduan mengikut garis panduan semasa yang dikeluarkan oleh SPRM.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Berterusan
Budaya amalan rasuah dan tidak berintegriti.	38. Mewajibkan penyediaan pelan CRM di semua anak syarikat.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Sederhana
	39. Mengadakan taklimat dan kursus integriti serta kesedaran nilai murni secara berkala.	Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam	Berterusan
Konflik campur tangan pihak pengurusan tertinggi atau individu yang berkepentingan dalam mempengaruhi penyediaan nasihat undang-undang.	40. Piagam Lembaga Pengarah yang mewajibkan ALP mengisytihar kepentingan.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Pendek
	41. Melaksanakan semakan semula bagi menambah baik TOR <i>Agreement Review Committee</i> .	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Sederhana
	42. Menambah baik <i>Legal Services Policy</i> dan <i>Limits of Authority</i> .	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Sederhana
	43. Memasukkan klausa latihan integriti dalam Piagam Lembaga Pengarah.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Pendek
	44. Pematuhan terhadap prosedur dalam memeterai sesuatu perjanjian dan pematuhan terhadap terma-terma perjanjian.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Sederhana
Salah guna kuasa dalam perlantikan perunding perundangan luar.	45. Mewujudkan prosedur pemilihan perunding perundangan yang telus.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Pendek
Perlantikan ALP melalui amalan kronisme/favouritism.	46. Membangunkan polisi dan prosedur perlantikan ALP dan mewajibkan Sistem Tapisan Keutuhan (eSTK) serta Malaysian Code of Corporate Governance (MCCG) sebagai panduan.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Sederhana
	47. Klausa punitif terhadap Ahli Lembaga Pengarah dalam Piagam Lembaga.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Pendek
Pegawai membocor/meminda maklumat dan data organisasi bagi mendapatkan habuan untuk kepentingan peribadi.	48. Menambah baik bilik penyimpanan fail bagi mengelak kebocoran maklumat dan sebagainya (data room).	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Sederhana
	49. Sistem rekod elektronik bagi dokumen undang-undang dan sekretariat, contohnya Lexis Nexis.	Bahagian Undang-undang dan Sekretariat	Panjang



BAB 5

Kaedah Pemantauan dan Penilaian

*“The world will not be destroyed by those who do evil,
but by those who watch them without doing anything”*

- Albert Einstein -

5 *Kaedah Pemantauan dan Penilaian*

Perlaksanaan FICACP hendaklah dilaksanakan secara menyeluruh dengan melibatkan kerjasama antara pihak pengurusan tertinggi syarikat dan pemegang taruh. Bagi memastikan perlaksanaannya bergerak seiring dengan NACP, sebuah Jawatankuasa Perlaksanaan dan Pemantauan FICACP hendaklah ditubuhkan bagi memantau pelaksanaan dan keberkesannya.

5.1 *Strategi Teras Perlaksanaan FICACP*

FIC telah mengenal pasti empat (4) strategi teras dalam menentukan hala tuju pelaksanaan FICACP:

5.1.1 *Komitmen Pengurusan Tertinggi*

- a. Ahli Lembaga Pengarah dan pengurusan tertinggi FIC bertanggungjawab dalam memastikan semua komuniti FIC mengamalkan serta menghayati integriti dan nilai-nilai etika di tahap tertinggi.
- b. Kepatuhan sepenuhnya terhadap undang-undang dan peraturan yang berkaitan dengan rasuah.
- c. Pengurusan Risiko Rasuah FIC hendaklah diselaraskan secara berkesan dan sentiasa dikemaskini.

5.1.2 *Penilaian Risiko Rasuah*

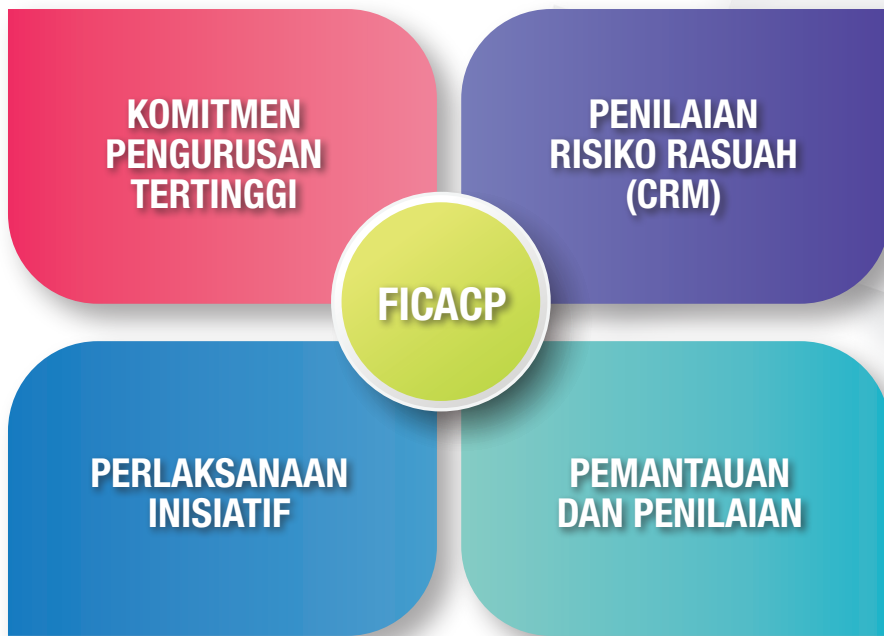
- a. Penilaian risiko rasuah hendaklah dibuat secara berkala dan apabila terdapat keperluan untuk membuat perubahan.
- b. Memberi keutamaan dalam menangani risiko rasuah sama ada di peringkat dalaman ataupun luaran.

5.1.3 *Perlaksanaan Inisiatif*

FIC akan mewujudkan langkah pelaksanaan inisiatif yang munasabah dan bersesuaian bagi menangani risiko rasuah yang disebabkan oleh kelemahan proses tadbir urus dan prosedur syarikat.

5.1.4 *Pemantauan dan Penilaian*

- a. Mengemukakan laporan pelaksanaan inisiatif kepada BGRAC setahun sekali.
- b. Penilaian dilakukan secara berkala bagi menilai prestasi, kecekapan dan keberkesanan setiap program.
- c. Mengenal pasti penyelesaian terbaik bagi setiap permasalahan yang timbul.



Strategi Teras Perlaksanaan FICACP

5.2 *Proses Pemantauan dan Penilaian FICACP*

Bagi memastikan proses pemantauan dan penilaian FICACP dilaksanakan dengan berkesan, Ahli Lembaga Pengarah FIC akan memastikan:

- a. Fungsi IGU FIC untuk memantau, menilai dan melapor pencapaian FICACP.
- b. Memastikan setiap pelan tindakan dilaksanakan mengikut tempoh sasaran yang ditetapkan.
- c. Mengkoordinasi penglibatan pihak peneraju bagi memastikan pelan tindakan dilaksanakan dengan lebih berkesan.
- d. Memastikan pematuhan terhadap inisiatif yang telah diperkenalkan dalam pelan tindakan.
- e. Memastikan Laporan Pencapaian Pelaksanaan FICACP tahunan dibentangkan dalam mesyuarat BGRAC serta mesyuarat Lembaga Pengarah FIC.

Penyelarasan

**Board Governance, Risk
and Audit Committee**

**Memberi panduan tentang
pelaksanaan FICACP**

**Unit Integriti dan
Governans**

**Memantau dan melaporkan
status pelaksanaan FICACP
secara tahunan kepada Ahli
Lembaga Pengarah melalui
BGRAC**

Bahagian / Unit Peneraju

**Mengemukakan laporan
pelaksanaan secara berkala
kepada Unit Integriti dan
Governans**

5.3 *Semakan Semula dan Pembaharuan FICACP*

- a. Penilaian dan semakan semula terhadap keberkesanan FICACP akan dilaksana setahun sekali bagi memastikan strategi dan pelan tindakan yang dirangka berjaya menangani permasalahan yang timbul.
- b. Tindakan pembaharuan FICACP akan dilaksanakan pada akhir pelan lima (5) tahun.

FELDA HOUSE,
WEMBLEY

Whistleblowing

(Pemberian Maklumat)



Apa yang boleh didedahkan?



Salah guna kuasa/kedudukan



Ugutan



Rasuah & Pecah Amanah



Konflik Kepentingan



Kesalahan Jenayah



Penyelewengan & kecurian



Penipuan



Pemalsuan dokumen



Kegagalan mematuhi undang-undang



Pendedahan maklumat syarikat tanpa kelulusan



Gangguan seksual



Salah guna wang, kemudahan & maklumat syarikat



Saluran Aduan

1

emel : whistleblowing@fic.net.my

3

Tulis kepada :

Unit Integriti & Governors,
Felda Investment Corporation Sdn. Bhd.
Tingkat 4, Balai Felda, Jalan Gurney 1,
54000 Kuala Lumpur

2

Borang e-Whistleblowing
di laman web FIC
(www.ficsb.com.my)



BAB 6

Penutup

“Adalah amat bertepatan bagi **Pelan Antirasuah Nasional** dan **Pelan Antirasuah Organisasi** untuk terus didokong bagi mencapai inspirasi rakyat beta untuk hidup dalam sebuah negara yang bebas rasuah dan berintegriti”

- Yang di-Pertuan Agong, Al-Sultan Abdullah Ri'ayatuddin Al-Mustafa Billah Shah -

6 Penutup

Melihat kepada komitmen Kerajaan Malaysia dalam memerangi rasuah di dalam negara, FIC sebagai sebuah organisasi berkaitan kerajaan sentiasa berusaha menyahut seruan dan memberikan komitmen serta sokongan penuh kepada semua usaha pengukuhan integriti, tadbir urus dan antirasuah. FICACP 2022-2027 memperlihatkan komitmen syarikat dalam menyokong dasar yang telah dikeluarkan oleh kerajaan melalui NACP sejajar dengan usaha kerajaan untuk merealisasikan manifesto ke arah negara bebas rasuah dan berintegriti. FICACP telah mengenal pasti risiko-risiko rasuah dan menggariskan pelbagai inisiatif yang perlu dilaksanakan bagi menangani isu integriti, tadbir urus dan rasuah secara menyeluruh dalam tempoh lima tahun. Melalui empat (4) strategi, FICACP akan bertindak sebagai instrumen serta panduan strategik dalam memastikan segala langkah dan usaha pembasmian jenayah rasuah berjaya direalisasikan.

Lembaga Pengarah dan pengurusan tertinggi FIC perlu memainkan peranan penting untuk memastikan sumber manusia dan sumber kewangan tersedia kepada semua pemegang taruh yang berkenaan bagi tujuan melaksanakan inisiatif masing-masing. FICACP merupakan pelan pertama seumpamanya yang merangkumkan isu integriti, tadbir urus dan rasuah dalam satu kerangka bersepadu.

Perlaksanaan semua inisiatif yang telah digariskan dalam pelan ini akan dipantau dan dinilai bagi memastikan setiap inisiatif tersebut berjaya mencapai matlamatnya dalam mengekang, membendung serta menutup ruang dan peluang gejala rasuah. FIC bersedia untuk menerima sebarang maklum balas, pandangan dan nasihat bagi tujuan penambahbaikan agar matlamat penggubalan pelan ini dapat dicapai. Kejayaan pelaksanaan semua inisiatif FICACP dalam tempoh lima (5) tahun akan datang diyakini akan memberi impak positif yang sangat besar dalam aspek pengukuhan integriti dan tadbir urus di FIC.

Penghargaan Yang Tidak Terhingga Kepada:

Ahli Lembaga Pengarah FIC

Jawatankuasa Pelan Antirasuah FIC

Penaung

Encik Azlan Mohamed Ismail

Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan

Penasihat

Encik Suhaifi Hussain

Ketua Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam

Ahli

Encik Rheizan Azen Mat Rasip

Ketua Bahagian Kewangan

Encik Azeman Abd Hamid

Ketua Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran

Puan Imlah Md Nazir

Ketua Bahagian Undang-undang dan Sekretariat

Dato' Megat Shahrul Azman Abas

Ketua Bahagian Hospitaliti

Encik Ahmad Danial Anwar

Pengurus Bahagian Strategi dan Pelaburan

Jawatankuasa Kerja Pelan Antirasuah FIC

Pengerusi

Encik Amir Mahamud Mohammed Saludin

Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam

Setiausaha

Cik Nur Diana Musidin

Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam

Ahli

Encik Mohammad Zamril Ismail

Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam

Encik Muhammad Shaari Mohd Husin

Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam

Encik Aziamy Abdul Aziz

Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam

Encik Mohammad Zulkarnain Karib

Bahagian Tadbir Urus, Pengurusan Risiko dan Audit Dalam

Puan Siti Nur Iezaty Jalaluddin

Pejabat Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan

Puan Nurul Azlin Tham Abdullah

Bahagian Hospitaliti

Cik Hilda Hayat Mohd Azmi

Bahagian Sumber Manusia dan Pentadbiran

Puan Norain Abdul Rahman

Bahagian Undang-undang dan Sekretariat

Encik Mohd Radzi Razali

Bahagian Kewangan

Puan Ainor Fatimah Othman

Bahagian Strategi dan Pelaburan

Cik Siti Khadijah Suhaimi

Unit Perolehan

Petugas Kumpulan FIC yang turut memberikan input sehingga terhasilnya buku ini.

Penghargaan khas kepada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia khususnya Akademi Pencegahan Rasuah Malaysia dan Bahagian Pengurusan Integriti Agensi atas pandangan dan khidmat nasihat yang diberikan.

Gambar Aktiviti Bagi Merangka dan Menyiapkan Pelan Antirasuah FIC 2022-2027



Bengkel Pengurusan Risiko Rasuah Kumpulan FIC Bersama Fasilitator Daripada SPRM



*Wakil Pengurusan
Felda Dan FIC Bersama
SPRM Di Bengkel
Pengurusan Risiko Rasuah*



Para Peserta Bengkel Pengurusan Risiko Rasuah Sedang Berdiskusi

Sesi Konsultasi Bersama Pegawai SPRM



Ucapan Aluan Oleh Encik Azlan Mohamed Ismail, Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan FIC



Ahli Jawatankuasa Pelaksana FICACP Dalam Sesi Perbincangan Persediaan Buku FICACP



GRAND FELDA HOUSE, WEMBLEY

“

Nabi Muhammad s.a.w bersabda : 'Barang siapa yang telah kami ambil untuk melakukan sesuatu kerja, dan telah ditetapkan baginya sesuatu rezeki (gaji atau upah), maka apa yang diambilnya selepas itu adalah ghulul (pengkhianatan)

”

*(Riwayat Abu Daud, no 2943, Albani : Hadith Sohih ;
Ma'alim as-Sunan, Al-Khattabi, 3/8 cet Dar Kutub Ilmiah)*



Felda Investment Corporation Sdn. Bhd.

Level 4, Balai Felda

Jalan Gurney 1, 54000 Kuala Lumpur

Tel : 03-2617 5000

Fax : 03-2617 5198

Laman web : www.ficsb.com.my